

Bilancio sociale 2021

SOMMARIO

- Introduzione 1
- Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale 3

01

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 4

- Aree territoriali di operatività
- Valori e finalità perseguite
- Attività statutarie individuate e oggetto sociale
- Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale
- Collegamenti con altri enti del Terzo settore
- Contesto di riferimento
- Storia dell'organizzazione

02

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 8

- Consistenza e composizione della base sociale/associativa
- Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi
- Modalità di nomina e durata carica
- N. di CdA/anno + partecipazione media
- Tipologia organo di controllo
- Mappatura dei principali stakeholder
- Presenza sistema di rilevazioni di feedback
- Commento ai dati

03

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 13

- Tipologie, consistenza e composizione del personale
- Composizione del personale
- Attività di formazione e valorizzazione realizzate
- Contratto di lavoro applicato ai lavoratori
- Natura delle attività svolte dai volontari
- Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari
- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente
- Rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi e numero di volontari

04

OBIETTIVI E ATTIVÀ

20

- Dimensioni di valore e obiettivi di impatto
- Output attività
- Tipologie beneficiari
- Tipologia attività esterne
- Altre tipologie specifiche di beneficiari
- Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse
- Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità
- Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati
- Fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

05

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

25

- Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati
- Capacità di diversificare i committenti
- Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi
- Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse
- Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

06

INFORMAZIONI AMBIENTALI

30

- Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte
- Politiche e modalità di gestione di tali impatti
- Indicatori di impatto ambientale e variazione dei valori assunti

07

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

32

- Tipologia di attività

- Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione
- Caratteristiche degli interventi realizzati
- Coinvolgimento della comunità
- Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari
- Indicatori

08

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

33

- Indicazioni su contenziosi/controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale
- Altri aspetti di natura sociale
- Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti
- Principali questioni trattate e decisioni adottate nelle riunioni
- La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001? No
- La COOPERATIVA ha acquisito il Rating di legalità? No
- La COOPERATIVA ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti? No

09

MONITORAGGIO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

34

- Modalità di effettuazione degli esiti
- Relazione organo di controllo

Introduzione

Il bilancio sociale è strumento di **conoscenza**, di **informazione** e **trasparenza**. Proprio la conoscenza, della destinazione dei nostri fondi è stata una esigenza che ha condotto molti di noi nell'avvio della redazione del bilancio.

E la stessa conoscenza profonda, che potremmo anche definire comprensione, ci ha guidato in molte scelte, quale quella di comunicare sempre, oltre alle forme ufficiali, i nostri progetti e i servizi che gestiamo.

L'obiettivo era mettere i nostri soci nelle condizioni di capire meglio come andavano le cose. E' importante stilare un bilancio sociale con l'obiettivo di un ulteriore miglioramento sia nel processo di rendicontazione ma soprattutto nel **dialogo** con i nostri soci, volontari e portatori di interesse cercando così di rispondere all'esigenza di **trasparenza** nei confronti di chi ha interessi nella nostra cooperativa. Il principale obiettivo che ci siamo posti è stato riflettere e misurare la coerenza della nostra attività con i principi, i valori dichiarati e gli impegni che ci siamo assunti, a partire dalla percezione dei soci, dei collaboratori e degli altri stakeholders.

Con questo spirito ci siamo messi al lavoro e con lo stesso arriviamo alle conclusioni, ovvero la definizione degli obiettivi di miglioramento, che vogliamo siano il risultato di un **coinvolgimento** di soci, collaboratori e amministratori della nostra cooperativa.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	Cooperativa Sociale Lella 2001 a r.l.
Codice fiscale	01706910443
Partita IVA	01706910443
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA BEATA LAVINIA SERNARDI, 7 – 63066 – GROTAMMARE (AP) – GROTAMMARE (AP)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A136984
Telefono	0735586031
Fax	0735578150
Sito Web	www.lella2001.it
Email	info@lella2001.it
Pec	cooperatovasocialelella2001@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

Regione Marche, nello specifico:

Grottammare (AP), San Benedetto del Tronto (AP), Montepandone (AP), Force (AP), Ascoli Piceno (AP) Unione Comuni Val Vibrata (TE)

Progetti specifici: Senigallia, Ancona, Jesi e relativi ambiti territoriali

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'ATTIVITA' DELLA SOCIETA' COOPERATIVA E' SVOLTA SENZA ALCUNA FINALITA' SPECULATIVA MA SEGUENDO I PRINCIPI DELLA MUTUALITA' E NEL RISPETTO DI FATTO DELLA PREVALENZA DELLO SCOPO MUTUALISTICO DI CUI AGLI ARTICOLI 2512 E SEGUENTI DEL CODICE CIVILE, AVVALENDOSI, OVE NECESSARIO, PREVALENTEMENTE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA DEI SOCI ED IN RIFERIMENTO AI LORO REQUISITI ED INTERESSI.

LA COOPERATIVA SOCIALE NON HA SCOPO DI LUCRO E SI ISPIRA AI PRINCIPI DELLA MUTUALITA'. SCOPO ESCLUSIVO DELLA SOCIETA' E' QUELLO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTERESSE SOCIALE DEI CITTADINI. LA COOPERATIVA SOCIALE SI ISPIRA AI PRINCIPI CHE SONO ALLA BASE DEL MOVIMENTO COOPERATIVO MONDIALE ED IN RAPPORTO AD ESSI AGISCE. QUESTI PRINCIPI SONO: LA MUTUALITA', LA SOLIDARIETA', LA DEMOCRATICITA', L'IMPEGNO, L'EQUILIBRIO DELLE RESPONSABILITA' RISPETTO AI RUOLI, LO SPIRITO COMUNITARIO, IL LEGAME CON IL TERRITORIO, UN EQUILIBRATO RAPPORTO CON LO STATO E LE ISTITUZIONI PUBBLICHE. SECONDO QUANTO INDICATO NEL VI PRINCIPIO DELL'ALLEANZA COOPERATIVA INTERNAZIONALE LA SOCIETA', PER POTER CURARE NEL MIGLIORE MODO GLI INTERESSI DEI SOCI E DELLA COLLETTIVITA', DEVE COOPERARE ATTIVAMENTE, IN TUTTI I MODI POSSIBILI, CON LE ALTRE COOPERATIVE, SU SCALA LOCALE, NAZIONALE ED INTERNAZIONALE. CONSIDERATA L ATTIVITA' MUTUALISTICA DELLA SOCIETA', NONCHE' I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI COME PIU' OLTRE DETERMINATI, LA COOPERATIVA INTENDE REALIZZARE I PROPRI SCOPI SOCIALI MEDIANTE LO SVOLGIMENTO COORDINATO DI ATTIVITA' DI CUI ALLA LETTERA A) DELL'ART.1 DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991, N.381, E SUCCESSIVE MODIFICHE O INTEGRAZIONI.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

- 1) GESTIONE DI SERVIZI SOCIO SANITARI, ED EDUCATIVI ORIENTATI IN VIA PRIORITARIA, MA NON ESCLUSIVA, ALLA RISPOSTA E AI BISOGNI DI MINORI A RISCHIO ED ALTRE CATEGORIE DEL DISAGIO SOCIALE;
- 2) GESTIONE DI CENTRI DIURNI E RESIDENZIALI DI ACCOGLIENZA E SOCIALIZZAZIONE;
- 3) SERVIZI DOMICILIARI DI ASSISTENZA, SOSTEGNO E RIABILITAZIONE EFFETTUATI TANTO PRESSO LA FAMIGLIA, QUANTO PRESSO LA SCUOLA O ALTRE STRUTTURE DI ACCOGLIENZA;
- 4) ATTIVITA' DI PREVENZIONE;
- 5) ATTIVITA' DI FORMAZIONE E CONSULENZA;
- 6) ORGANIZZAZIONE DI SEMINARI E CONVEGNI;
- 7) ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE ED ANIMAZIONE DELLA COMUNITA' LOCALE ENTRO CUI OPERA AL FINE DI RENDERLA PIU' CONSAPEVOLE E DISPONIBILE ALL'ATTUAZIONE ED ALL'ACCOGLIENZA DELLE PERSONE IN STATO DI BISOGNO;
- 8) ATTIVITA' DI RIVENDICAZIONE DELL'IMPEGNO DELLE ISTITUZIONI A FAVORE DELLE PERSONE DEBOLI E SVANTAGGIATE E DI AFFERMAZIONE DEI LORO DIRITTI.

Nell'anno 2021 la Cooperativa ha attivato una serie di interventi inerenti la popolazione anziana e svantaggiata delle zone terremotate del centro Italia.

Sportello di ascolto psicologico, educativo, sociale e legale per le povertà.

Mediazione linguistico culturale per la popolazione straniera

Laboratori esperienziali sulla giustizia riparativa

Centro per affiancamento educativo e psicoterapeutico per giovani e famiglie.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Redazione di un libro con riconoscimento scientifico dell'Università di Macerata e Torino.

Attività di sensibilizzazione sui temi dell'ambiente e del riciclo.

Consulenza a start up per la creazione di una cooperativa sociale di tipo B.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione)

Denominazione	Anno
Coordinamento Comunità Educative Regione Marche	2005

Consorzi

Nome	
No	

Altre partecipazioni o quote (valore nominale)

Denominazione	Quota
Agrilella Cooperativa Sociale	50000,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa Lella 2001 gestisce servizi residenziali e non nella provincia di Ascoli Piceno. A Grottammare è situata la "Comunità educativa per minori Lella", a Centobuchi di Monteprandone la comunità per l'autonomia per ragazzi dai 16 ai 21 anni "Casa diciotto" e tra San Benedetto, Grottammare e Monteprandone varie strutture per l'accoglienza di richiedenti asilo e rifugiati. Tra i servizi non residenziali e le varie progettualità rilevanti nell'anno 2020 abbiamo: realizzazione di orti sociali a Force (AP) con il progetto Smart Age, il progetto Helplab 2020 per le povertà estreme, il servizio psico educativo "Officina" e vari progetti sull'orientamento scolastico e professionale per giovani, servizi per la giustizia riparativa e l'educazione alla legalità per operatori del settore e giovani dai 16 ai 21 anni.

Storia dell'organizzazione

Ma perché "Casa Lella"?

Lo abbiamo chiesto al fondatore della Cooperativa, il dottor Roberto Di Felice:

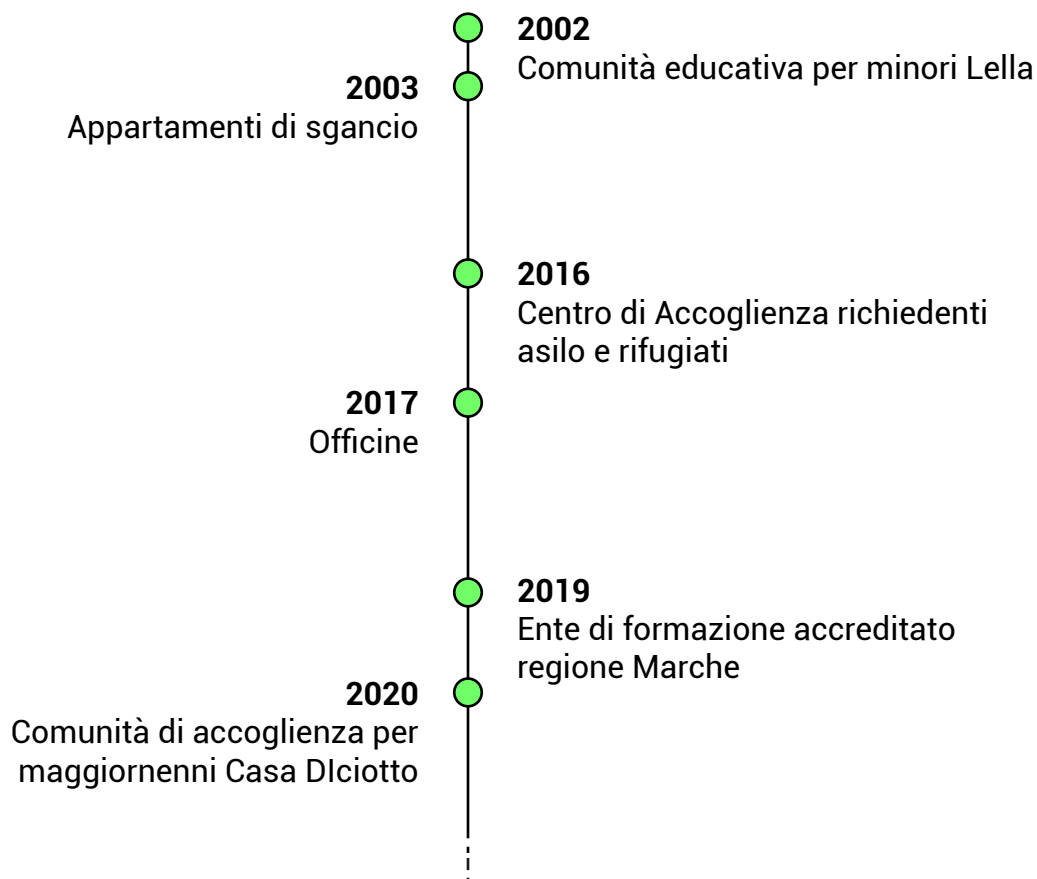
«Casa Lella è una storia "semplice". Avere la presunzione di descrivere e raccontare una persona è sempre operazione azzardata e velleitaria. Per noi, però è un po' più facile perché non è nostra intenzione dare un "taglio" apologetico o celebrativo alla figura di Lella, la ragazza alla quale è intitolata la nostra comunità. Agli inizi del '70 l'eroina cominciò a comparire sul mercato illegale

italiano. Con le dovute eccezioni, in quel periodo il consumo interessò soprattutto i gruppi di giovani che erano espressione di una cultura antagonista ai valori consumistici e all'establishment politico, volta alla ricerca di un mondo migliore ed alternativo.

Questa associazione tra eroina e ribellione/lotta politica non durò a lungo. Il consumo di eroina ebbe un cambiamento all'inizio degli anni '80 e l'uso di questa sostanza coinvolse anche altri gruppi di estrazione sociale diversa, per lo più appartenenti a classi diverse della società, compresi adolescenti, studenti, operai, impiegati e professionisti. L'uso di eroina perse in gran parte i connotati di *"contestazione del sistema"* e diventò uno *"strumento personale"* di evasione dai propri problemi, dolori ed angosce.

La famiglia di Lella era di origini meridionali ma viveva al Nord per lavoro. Lella iniziò l'uso di eroina a 20 anni (agli inizi degli anni '80) a seguito di un evento traumatico che coinvolse la sua maternità (anche per questo la nostra casa per minori ha il suo nome). Adolescente ebbe un figlio all'interno di una relazione occasionale ed i genitori immediatamente dopo il parto la convinsero/costrinsero ad abbandonare il bambino in ospedale. A 20 anni quindi iniziò il suo viaggio nella notte. Dopo 10 anni a seguito di una terapia comunitaria la sua notte (finalmente) terminò. Nonostante la debolezza e le malattie dovute ad una infezione da HIV da quel momento non c'è stato un giorno nel quale non abbia fatto qualcosa per gli altri: piccoli gesti per gli anziani che conosceva, volontariato per adolescenti e giovani in difficoltà, doposcuola gratuito per bambini poveri...

Lella muore con dignità, riservatezza e mitezza a 35 anni dopo atroci sofferenze. Abbiamo fatto la nostra scelta: non abbiamo intitolato la nostra casa a una personalità famosa e abbiamo preferito ricordare una donna umile, semplice, generosa e discreta. Come vogliamo sia la nostra azione per i ragazzi che sono da noi. Casa Lella è una storia semplice».



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia Soci
9	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica-società	Sesso	Età	Data nomina	Grado di parentela con componente C.d.A	n. mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere, delegato, componente, e inserire altre info utili
Roberto Di Felice	No	M	33	25/05/2020	No	1	No	No	Presidente
Adamo Di Giacinti	No	M	56	25/05/2020	No	1	No	No	Vice presidente
Debora Siliquini	No	F	42	25/05/2020	No	1	No	No	Consigliere
Ilaria Capponi	No	F	40	25/05/2020	No	1	No	No	Presidente
Marco Di Ruscio	No	M	37	25/05/2020	No	1	No	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nominato con atto del 26/02/2020 data prima iscrizione 31/08/2017

Durata in carica: tre esercizi

N. di CdA/anno + partecipazione media

5/anno + 5/5

Persone giuridiche

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

no

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	soci	28/03/2019	sottoscrizione quota agrilella	100,00	0
2019	soci	29/04/2019	approvazione bilancio 2018	40,00	0
2019	soci	28/05/2018	approvazione bilancio 2018	75,00	0
2020	soci	25/02/2020	nomina consiglio di amministrazione/ compenso organo amministrativo/verbale di revisione confcooperative	75,00	0
2020	soci	28/06/2020	approvazione bilancio 2019	40,00	0
2020	soci	29/06/2020	approvazione bilancio 2019	80,00	0
2021	soci	10/06/2021	approvazione bilancio esercizio 2020	65,00	0
2021	soci	10/06/2021	approvazione bilancio sociale 2020	65,00	0

Negli ultimi tre anni non sono state fatte richieste da parte dei soci in riferimento all'integrazione di argomenti specifici o tematiche particolari

Nella vita dell'ente sono previsti numerosi e cadenzati momenti di confronto tra i soci e i soci lavoratori anche sotto forma di consultazioni informali utili per implementare le attività interne ed esterne alla cooperativa per migliorarne la qualità.

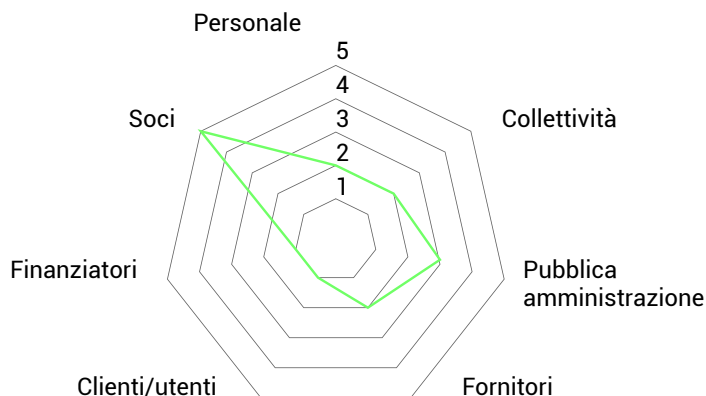
Mappatura dei principali stakeholders

Tipologia di stakeholders:

Tipologia	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	informative, equipe, mailing list, newsletter, convocazioni scritte	2 - Consultazione
Soci	informative, equipe, mailing list, newsletter, convocazioni scritte	5 - Co-gestione
Finanziatori	informative, mailing list, newsletter, sito, social	1 - Informazione
Clienti/Utenti	informative, mailing list, newsletter, sito, social	1 - Informazione
Fornitori	informative, mailing list, newsletter, sito, social	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	informative, mailing list, newsletter, sito, social, report scritti, relazioni, riunioni	3 - Co-progettazione
Collettività	informative, mailing list, newsletter, sito, social	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 50,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



Scala:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Agrinovana	Imprese commerciali	Altro	Consulenza

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

12 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nell'anno 2021 vi è un riscontro positivo in termini di crescita e di qualità percepita da parte degli stakeholders e del personale interno deducibile sia dal confronto maturato nelle riunioni informali sia dai questionari somministrati.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
35	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
22	di cui femmine
15	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
7	di cui femmine
6	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
17	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
13	di cui femmine
7	di cui under 35

2	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento**
2	di cui maschi
8	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

** da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	25	10
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	14	0
Operai fissi	11	10
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	35	19
< 6 anni	25	12
6-10 anni	6	4
11-20 anni	2	3
> 20 anni	2	0

Descrizione tipologie componenti CdA:

N. dipendenti	Profili
35	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
11	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
13	assistenti all'infanzia
0	logopedisti/e
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
1	psicologi/ghe
1	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	operatori/trici agricoli
0	autisti
1	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
14	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
16	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Livello di istruzione del personale occupato:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/ stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0

0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
6	Le strutture residenziali terapeutiche	3	3,00	no	0,00
6	Le psicosi	12	15,00	no	0,00
20	Il facilitatore-giustizia riparativa	12	15,00	no	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
6	Privacy	19	6,00	si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full time	Part time
25	Totale dipendenti indeterminato	16	9
10	di cui maschi	9	1
15	di cui femmine	7	8

N.	Tempo determinato	Full time	Part time
12	Totale dipendenti determinato	0	12
2	di cui maschi	0	2
10	di cui femmine	0	10

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
4	Totale lav. stagionali/occasionalisti
3	di cui maschi

1	di cui femmine
---	----------------

Natura delle attività svolte dai volontari

Assistenza medica e dentistica
Assistenza legale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente
2362,13/1237,01

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Su richiesta scritta da parte del volontario previa autorizzazione del direttore**

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Aumento dell'impiegabilità e aumento delle prestazioni sociali rivolte alla povertà estrema

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Crescita professionale dei lavoratori data da formazione erogata da enti accreditati, partecipazione a supervisioni ecc

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Aumento del tasso di occupazione 20/64 anni

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Implementazione del welfare aziendale

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento del livello di benessere personale degli utenti

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla

donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Aumento dei servizi rivolti al territorio e ad una fascia di età ampia rispetto al passato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento partecipazione sociale per la promozione del territorio

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento della fiducia degli stakeholders data da un aumento della comunicazione e dei progetti finalizzati alla creazione di una comunità responsabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Aumento della consistenza del tessuto urbano dell'entroterra terremotato tramite attività di socializzazione alla popolazione over 65

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Creazione di prodotti e servizi tecnologici in aiuto alla popolazione svantaggiata

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Aumento della partecipazione a tavoli di co progettazione e co programmazione

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Aumento del conferimento di rifiuti e collaborazione con associazioni che si occupano di smaltimento e riciclo

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14

anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Aumento delle strumentazioni tecnologiche in dotazione e utilizzo della telemedicina per gli over 65

Output attività

- Dotazioni tecnologiche e telemedicina
- Servizi socio psico educativi per ampie fasce di età e problematiche specifiche socializzazione per over 65
- Servizi socio educativi e psicologici per il territorio
- Riciclo e riuso per la sostenibilità ambientale

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Comunità Lella

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale per minori

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
18	Minori

Nome Del Servizio: Casa Lella

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale per richiedenti asilo e rifugiati

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
150	soggetti con disagio sociale (non certificati)

0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Officine - Aiuti

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: Servizi socio psico educativi

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
25	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Smart Age

Numero Di Giorni Di Frequenza: 50

Tipologia attività interne al servizio: Socializzazione anziani

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
20	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Pe lè

Numero Di Giorni Di Frequenza: 50

Tipologia attività interne al servizio: Mediazione e giustizia riparativa

N. totale	Categoria utenza
20	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
25	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Assistenza Scuolabus e Pedibus

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza minori

N. totale	Categoria utenza
50	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia:

Laboratorio riciclo

Yoga

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- Miglioramento stile di vita
- Aumento posti di lavoro
- Aumento self efficacy
- Integrazione stranieri
- Maggior coinvolgimento operatori sul territorio

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

no

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

- Ampliamento organico
- Acquisizione nuove progettazioni e nuovi servizi
- Attenzione alla comunicazione
- Integrazione stranieri
- Maggior relazione con le amministrazioni pubbliche e altri ETS

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Pandemia Covid 19

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.142.550,00 €	878.174,00 €	961.804,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	290,00 €	160,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.511,00 €	886,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	48.331,00 €	25.949,00 €	18.151,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	3.234,00 €	5.466,00 €	4.792,00 €
Contributi pubblici	286.595,00 €	127.658,00 €	143.525,00 €
Contributi privati	13.150,00 €	5.506,00 €	4.470,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	74.450,00 €	74.450,00 €	74.375,00 €
Totale riserve	588.338,00 €	567.592,00 €	566.347,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	59,00 €	21.389,00 €	1.281,00 €

Totale Patrimonio netto	662.847,00 €	663.431,00 €	642.003,00 €
-------------------------	--------------	--------------	--------------

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	59,00 €	21.389,00 €	1.281,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.510,00 €	27.071,00 €	4.675,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	21.275,00 €	21.275,00 €	21.200,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	3.175,00 €	3.175,00 €	3.175,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	50.000,00 €	50.000,00 €	50.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

Capitale sociale	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.496.745,00 €	1.039.125,00 €	1.133.300,00 €

Costo del lavoro:

Capitale sociale	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	551.836,00 €	481.888,00 €	474.101,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	37,00 %	46,00 %	42,00 %

Composizione Capitale Sociale:**Fonti delle entrate 2020:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	1.429.145,00 €	95,32 %
Incidenza fonti private	70.225,00 €	4,68 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono previste raccolte fondi, ma si ricevono contributi volontari.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

L'utilizzo dei contributi volontari sono destinati alle attività istituzionali, con pubblicazione sul sito.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non presenti.

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Smaltimento rifiuti nei centri residenziali, smaltimento rifiuti domestici, rifiuti ingombranti, sfalci e potature, spreco alimentare, spreco acqua, luce e gas. Sono state adottate misure fisiche di regolazione acqua e climatizzazione nelle strutture residenziali. Il corretto smaltimento dei rifiuti e il controllo sul cibo viene effettuato dagli operatori a rotazione.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

- Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: risparmio acqua
- Raccolta beni in disuso: abiti
- Smaltimento rifiuti speciali: toner, elettrodomestici ecc

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Formazione riuso, riciclo e riuso	10	10	

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Clean up	Pulizia parchi	Grottammare	minori

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

N.	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Carburante		

Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/ imballaggi utilizzati		

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

- interventi di recupero di aree agricole abbandonate
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Grazie alla nostra sede di Force (AP) e alla creazione del laboratorio di ricerca e sviluppo in collaborazione con il partner Agrilella Cooperativa Sociale siamo riusciti nel complesso a effettuare interventi di recupero di aree agricole abbandonate e colpite dal sisma nonché di svolgere servizi di integrazione sociale per soggetti a forte rischio di esclusione sociale.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne
Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

La comunità di Force (AP) prevalentemente anziana è stata coinvolta tramite il progetto Smart Age con attività ricreative e di integrazione sia indoor con corsi sull'informatica e la meditazione sia outdoor con la sperimentazione dell'orto sociale rialzato. Sono stati periodicamente contattati telefonicamente e con riunioni programmate in ampi spazi comunali grazie al personale dedicato al progetto.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Smart Age	Socializzazione	Force (AP)	over 65

Indicatori

Nessuno

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono al momento presenti contenziosi o controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa Lella ha in attivo una serie di attività di welfare nobile per i propri dipendenti, ha tra i suoi valori costituzionali il rispetto dei diritti umani, la parità di genere e la lotta alla corruzione investendo anche sulla formazione su tali temi e tessendo partenariati e collaborazioni con associazioni del territorio.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni organizzazione delle attività interne, nuove progettazioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

